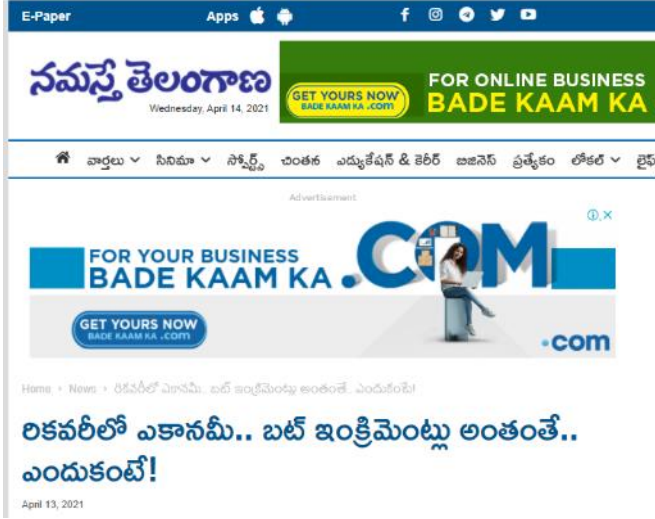


Media Coverage

Publication	Date	Edition	Link	Headline
Ntnews	13 April 2021	Online	https://www.ntnews.com/business/as-economy-recovers-survey-shows-59-firms-in-india-intend-to-give-salary-increments-in-2021-53305/	రికవరీలో ఎకానమీ.. బట్ ఇంక్రిమెంట్లు అంతంతే.. ఎందుకంటే!



ముంబై: కరోనా ప్రభావంతో గతేడాది కుదేలైన ఆర్థిక వ్యవస్థ ఇప్పుడిప్పుడే రికవరీ దిశగా అడుగులేస్తున్నది. ఈ నేపథ్యంలోనే 2021-22 ఆర్థిక సంవత్సరంలో తమ సిబ్బందికి వేతన ఇంక్రిమెంట్లు ఇవ్వాలని 59 శాతం కంపెనీలు భావిస్తున్నాయి. జెనియస్ కన్సల్టెంట్స్ ఆధ్వర్యంలో టెన్ హైరింగ్, ఆట్రీషన్ అండ్ కాంపెన్సేషన్ ట్రెండ్ 2021-22 అనే అంశంపై సర్వే నిర్వహించింది. ప్రస్తుత స్పూర్తిదాయక గ్రోత్ రేట్తో మార్కెట్ నిలకడగా ఉంటుందని భావిస్తున్నాయి. ఈ క్రమంలో వివిధ రంగాల కంపెనీల యాజమాన్యాలు తమ వర్క్ ఫోర్స్ ను బలోపేతం చేసుకునే వ్యూహాన్ని కొనసాగించనున్నాయి. 59 శాతం కంపెనీలు మాత్రం ఇంక్రిమెంట్లు ఉంటాయని చెబుతున్నాయి. అది 5-10 శాతం ఉంటుందని పేర్కొన్నాయి.

20 శాతం కంపెనీలు మాత్రం ఐదు శాతం లోపే ఇంక్రిమెంట్లు వేస్తాయని తెలిపాయని జెనియస్ కన్సల్టెంట్స్ తెలిపింది. 21 శాతం సంస్థలు మాత్రం 2020లో మాదిరిగానే ఈ ఏడాది కూడా వేతనాల పెంపు ఉండకపోవచ్చునని తేల్చేశాయి.

బ్యాంకింగ్, ఫైనాన్స్, నిర్మాణ రంగం, ఇంజనీరింగ్, టీచింగ్, ట్రైనింగ్, ఎఫ్ఎంసీజీ, హాస్పిటాలిటీ, హెచ్ఆర్ సొల్యూషన్స్, ఐటీ, ఐటీఈఎస్, బీపీవో, లాజిస్టిక్స్, తయారీ, మీడియా, ఆయిల్ అండ్ గ్యాస్, ఫార్మా, మెడికల్, పవర్ అండ్ ఎనర్జీ, రియాల్టీ, రిటైల్, టెలికం, ఆటోమొబైల్ రంగాల కంపెనీలతో ఆన్లైన్ సర్వే సాగింది. ఈ సర్వేలో 1200 కంపెనీల యాజమాన్యాలు, వారి

ప్రతినిధులతో గత ఫిబ్రవరి, మార్చి నెలల్లో ఇంటర్వ్యూలు జరిపినట్లు జెనీయస్ కన్సల్టెంట్స్ తెలిపింది.

43 శాతం మంది మాత్రం కొత్త నియామకాలు జరుగుతాయంటే, 41 శాతం మంది మాత్రం రీఫ్లేస్మెంట్ హైరింగ్ మాత్రమే ఉంటుందని చెప్పారు. అయితే, 11 శాతం మంది కొత్త కొలువుల ఊసే లేదని పేర్కొనడం గమనార్హం.

దక్షిణ భారతంలో 37 శాతం, పశ్చిమ జోన్లో 33 శాతం కొత్త నియామకాలు ఉండొచ్చునని ఈ అధ్యయనం తేల్చింది. 10-15 శాతం మంది కొత్త ఉద్యోగులతో తమ వర్క్ఫోర్స్ను 26 శాతం బలోపేతం చేసుకోవాలని యాజమాన్యాలు సూస్తున్నాయి. 30 శాతం కంపెనీలు 10 శాతం నియామకాలు పెరుగుతాయని చెబితే, 23 శాతం సంస్థలు మాత్రం నియామకాల ప్రసక్తే లేదని తేల్చేశాయి.

అత్యధిక కార్పొరేషన్లు.. తమ సిబ్బందితో వర్క్ ఫ్రం హౌం, హైబ్రిడ్ వర్కింగ్ ఫ్లైల్ పద్ధతికి అలవాటు పడుతున్నాయి. న్యూ ఫ్లైల్ వర్కింగ్ వల్ల తమ ప్రొడక్షన్లో ఎటువంటి తేడా లేదని 33 శాతం మంది ప్రతినిధులు తెలిపారు. 37 శాతం మంది మాత్రం ప్రొడక్టివిటీ ఒడిదొడుకులకు గురవుతుందని చెప్పారు. మిడిల్ లెవల్ ఉద్యోగుల నియామకంపై వివిధ సంస్థలు ద్రుష్టి సారించాయి.