Media Coverage

Publication	Date	Edition	Link	Headline
Bhartiya media	14 April 2021	Online	http://bhartiyamedia.com/economy-reform-survey-shows-that-59-of-companies-in-india-intend-to-give-salary-increases-in-2021/4459/business-media/	अर्थव्यवस्था में सुधार – सर्वेक्षण से पता चलता है कि 2021 में भारत में 59% कंपनियां वेतन वृद्धि देने का इरादा रखती हैं

अर्थव्यवस्था में सुधार - सर्वेक्षण से पता चलता है कि 2021 में भारत में 59% कंपनियां वेतन वृद्धि देने का इरादा रखती हैं. (Economy Reform – Survey shows that 59% of companies in India intend to give salary increases in 2021)

मुंबई: महामारी के बीच पिछले साल जबर्दस्त गिरावट के बाद अर्थव्यवस्था (Economy Reform) ठीक होने की ओर बढ़ रही है. एक अध्ययन से पता चला है कि भारत में 59 प्रतिशत कंपनियां 2021 में अपने कर्मचारियों को वेतन वृद्धि देने का इरादा कर रही हैं।

स्टाफिंग कंपनी जीनियस कंसल्टेंट्स की 10 वीं हायरिंग, एट्रिशन एंड कॉम्पेंसेशन ट्रेंड 2021-22 के अनुसार, इस प्रभावशाली वृद्धि दर के साथ, बाजार स्थिर रहने की उम्मीद है, और कंपनियां कार्यबल को मजबूत करने के साथ-साथ अपनी व्यापार निरंतरता की रणनीति पर भी ध्यान देंगी।

इस साल, वेतन वृद्धि लगभग 59 प्रतिशत कंपनियों के साथ ने कहा है कि वेतन वृद्धि होगी। वही कुछ लोगो का मानना है की 5-10 प्रतिशत की वेतन वृद्धि होगी, जबकि 20 प्रतिशत को लगता है कि वेतन वृद्धि 5 प्रतिशत से कम के आसपास होगी। अध्ययन के अनुसार, 21 % नौकरीपेशा सोचता है कि 2021 में भी कोई वेतन वृद्धि नहीं होगी।

बैंकिंग और वित्त, निर्माण और इंजीनियरिंग, शिक्षा / शिक्षण / प्रशिक्षण, एफएमसीजी, आतिथ्य, एचआर समाधान, आईटी, आईटीईएस और बीपीओ, लॉजिस्टिक्स, विनिर्माण, मीडिया, तेल और क्षेत्रों सहित फरवरी

To read more click on the link

और मार्च के दौरान 1,200 कंपनियों के बीच ऑनलाइन अध्ययन किया गया। गैस, फार्मा और चिकित्सा, शक्ति और ऊर्जा, अचल संपत्ति, खुदरा, दूरसंचार, ऑटो और सहायक।

राष्ट्रव्यापी अध्ययन ने आगे खुलासा किया कि लगभग 43 प्रतिशत प्रतिभागियों ने कहा है कि नई भर्तियों के लिए चालू की हैं, जबकि 41 प्रतिशत ने भर्ती की ओर संकेत किया है।

हालांकि, 11 फीसदी लोगों ने कहा कि नए सिरे से काम पर रखने की कोई उम्मीद नहीं है। (Economy Reform)

अध्ययन में पाया गया कि 37 प्रतिशत काम पर रखने के साथ दक्षिणी बाजार में नए रोजगार के अवसर पैदा होंगे, इसके बाद पश्चिमी क्षेत्र में 33 प्रतिशत होगा।

इसने अनुमान लगाया कि कंपनियां अपने कार्यबल को 21 प्रतिशत के साथ मजबूत करने के लिए पुनर्मूल्यांकन कर रही हैं और कहा है कि वे टीम की ताकत को 15 प्रतिशत से अधिक बढ़ाने की योजना बना रही हैं और दूसरी ओर लगभग 26 प्रतिशत ने कहा कि वे 10-15 प्रतिशत नए कर्मचारी जोड़ देंगे।

हालांकि, 30 प्रतिशत कंपनियों ने कहा है कि कर्मचारियों की संख्या में 10 प्रतिशत की वृद्धि होगी, इसके बाद 23 प्रतिशत यह कह रही है कि कोई भर्ती नहीं होगी।

Economy Reform

अध्ययन आगे बताता है कि जूनियर स्तर मध्यम और वरिष्ठ प्रबंधन के लोगों की तुलना में अधिक अतिसंवेदनशील होते हैं और पश्चिमी क्षेत्र में इस वर्ष सबसे अधिक आकर्षण देखने को मिलेगा।

हालांकि, अधिकांश जगह घर से काम के नए काम के मॉडल, रिमोट वर्किंग या हाइब्रिड वर्किंग स्टाइल को अपनाया है, लेकिन हमेशा एक सवाल है जो कर्मचारी की उत्पादकता, अध्ययन के बारे में उठता है।

अध्ययन के अनुसार संगठन में मध्यम स्तर के एम्पलॉईस और कम अनुभव वाले और फ्रेशर्स वाले लोगों को काम पर रखने पर अधिक ध्यान दिया जाएगा और कार्यबल में लगभग 51 प्रतिशत महिला कर्मचारियों का मिश्रण होने की संभावना है।

"इंडिया जल्दी से ठीक हो रहा है, और वे 2021 में काम पर रखने की दिशा में एक आशावादी दृष्टिकोण दिखा रहे हैं। वे अपनी समग्र व्यापार रणनीति की योजना बना रहे हैं, बाजार की मांग को आगे बढ़ा रहे हैं और तदनुसार, उनकी लाभप्रदता और स्थिरता को ध्यान में रखते हुए, हायरिंग पैकेज की योजना बना रहे हैं। ओवरहेड की लागत साल दर साल बढ़ती है, "जीनियस कंसल्टेंट्स के अध्यक्ष और प्रबंध निदेशक आरपी यादव ने कहा

इसके अलावा, उन्होंने बताया कि सरकारी सहायता और निजी क्षेत्र को प्रोत्साहित करने वाली अनुकूल नीति विकास के पथ पर वापस गिर जाएगी।

"जब पिछले साल चीजें खुलीं, तो हायरिंग एम्बार्गो को उठा लिया गया था और बैंकिंग और एनबीएफसी, उपभोक्ता उत्पाद, विनिर्माण, बुनियादी ढांचा, आवास, आतिथ्य, सेवा, पर्यटन, दवा और ई-कॉमर्स जैसे उद्योग अपने पूर्व महामारियों के आंकड़े प्राप्त करने के रास्ते पर थे। ," उसने जोड़ा।

To read more click on the link